

Projekt

Opracował:.....,
Zaopiniował:.....,
Zatwierdził:.....

**UCHWAŁA NR II/.../2024
RADY GMINY WIETRZYCHOWICE**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wietrzychowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wietrzychowice Pana Roberta, Szczepana Śpiewaka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości zł.

2. Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnia pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wietrzychowice.

§ 3. 1. Uchwała niniejsza ma zastosowanie do ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Wietrzychowice należnego od dnia 7 maja 2024 roku.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem pojęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie wójta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150.

Ponadto wójtowi zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.